

قيادة التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي لمجالس الإدارة والقيادات العليا

لمن هذا النشاط

- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة.
- الرؤساء التنفيذيون.
- نواب الرئيس والمديرون العامون.
- كبير مسؤولي التحول الرقمي.
- كبير مسؤولي المعلومات.
- كبير مسؤولي الموارد البشرية.
- مدراء الإدارات الاستراتيجية.
- قيادات القطاع الحكومي.
- رؤساء لجان التدقيق والمخاطر.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- صياغة رؤية رقمية واضحة للمؤسسة وتقييم فرص النمو المتاحة عبر الذكاء الاصطناعي.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار السريع.
- تأسيس إطار فعال لحوكمة البيانات والذكاء الاصطناعي.
- إدارة المخاطر السيبرانية والامتثال التنظيمي.
- تحويل اتخاذ القرار ليصبح قائماً على البيانات.
- إتقان قيادة التغيير التنظيمي بنجاح.
- تحديد مؤشرات الأداء الرقمية لقياس التقدم.
- اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة في التقنيات الناشئة.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	4 - 7 مايو 2026 (دبي)
	14 - 18 سبتمبر 2026 (أمستردام)
	16 - 19 نوفمبر 2026 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحاً الى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$ 3950 (دبي)
	\$ 4950 (أمستردام)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

الرؤية الاستراتيجية للتحول

- تعريف التحول الرقمي كاستراتيجية عمل شاملة.
- فهم الاضطراب الرقمي وتأثيره على نموذج العمل.
- دور مجلس الإدارة في الإشراف على استراتيجية التحول.
- تحليل فجوة الجاهزية الرقمية الحالية للمؤسسة.
- الركائز الخمس للتحول (العمل، البيانات، الابتكار، التكنولوجيا، القيمة).

الذكاء الاصطناعي وصنع القرار

- أساسيات الذكاء الاصطناعي (AI) والتعلم الآلي (ML) للقادة.
- تحديد تطبيقات الذكاء الاصطناعي عالية القيمة في القطاع.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في صنع القرار والتنبؤ الاستراتيجي.
- مفهوم وأثر الذكاء الاصطناعي التوليدي.
- قيادة ثقافة البيانات وبناء ميزة تنافسية من التحليلات.

حوكمة البيانات وإدارة المخاطر

- تأسيس إطار حوكمة البيانات وحماية الملكية الفكرية.
- إدارة المخاطر السيبرانية من منظور مجلس الإدارة.
- دمج الأمن السيبراني في استراتيجية العمل وليس مجرد قسم تقني.
- التخطيط لاستمرارية الأعمال.
- أخلاقيات ومسؤولية استخدام الذكاء الاصطناعي.

القيادة التكيفية وإدارة التغيير

- تطوير مهارات القيادة التكيفية في البيئة سريعة التغير.
- قيادة ثقافة الابتكار السريع ودمج منهجية "أجايل".
- استراتيجيات إدارة التغيير التنظيمي وتقليل المقاومة.
- إعادة تشكيل المهارات وتطوير الكفاءات البشرية.
- أهمية القيادة من الأعلى لضمان التبني الكامل للتحول.

القياس وخارطة الطريق للمستقبل

- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية الرقمية (KPIs).
- بناء خارطة طريق متدرجة وواقعية للتحول.
- قياس العائد على الاستثمار (ROI) في مبادرات الذكاء الاصطناعي.
- دراسة وتحليل حالات نجاح عالمية في القيادة الرقمية.
- جلسة عمل لصياغة المبادئ التوجيهية النهائية للمؤسسة.